



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 18 della seduta del 31/01/2017.

Oggetto: Approvazione Piano della *performance* della Giunta Regionale 2017-2019

Presidente o Assessore/i Proponente/i: _____ (timbro e firma) **ASSESSORE AL PERSONALE**
Prof. Antonio Viscomi

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma)

Dirigente/i Generale/i: _____ (timbro e firma) **Il Segretario Generale**
Avv. Emilio Antonio Apicella

Dirigente/i Generale/i: **Il Dirigente Generale**
Dot. Bruno Zito _____ (timbro e firma)

Dirigente/i di Settore: _____ (timbro e firma) **Il Dirigente Generale**
Dot. Bruno Zito

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

		Giunta	Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
3	Carmela BARBALACE	Componente	X	
4	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
5	Antonietta RIZZO	Componente	X	
6	Federica ROCCISANO	Componente	X	
7	Francesco ROSSI	Componente	X	
8	Francesco RUSSO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 6 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.
Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
_____ *timbro e firma* _____

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del R.R. 6.2.2014, n. 1, emanato in attuazione della l.r. 3.2.2012, n. 3, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Regione redige annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, con il quale l'amministrazione individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate;
- l'art. 10, comma 3, del R.R. 6.2.2014, n. 1 stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi individuali degli enti strumentali - di nomina regionale - è parte integrante del Piano della performance regionale;
- il Piano della performance rappresenta lo strumento di congiunzione tra l'organo di indirizzo politico-amministrativo della Giunta Regionale e la struttura burocratico-gestionale e compendia sia i risultati dell'attività amministrativa in termini di *output*, sia i risultati attesi in termini di *outcome*, ossia nel senso degli effetti che l'azione amministrativa produce sui cittadini, sugli utenti e sui cittadini, oltre alla previsione degli indicatori sulla cui base misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi da parte dei dirigenti;

DATO ATTO CHE:

- con D.G.R. n. 417 del 31 ottobre 2016, adottata previo coinvolgimento diretto degli assessorati e dei dipartimenti regionali interessati, sono state formulate apposite direttive in ordine alla configurazione degli obiettivi strategici e ai fattori valutativi per il ciclo della *performance* per il triennio 2017-2019, che hanno tenuto conto anche del processo di riorganizzazione delle strutture burocratiche in corso di svolgimento in una logica della programmazione partecipata;
- in attuazione di tale deliberazione e al fine di approntare il piano della performance, con apposita nota inviata a tutte le strutture regionali è stato richiesto ai dirigenti generali di operare una attenta analisi degli obiettivi strategici da perseguire formulando eventuali modifiche e/o di integrazioni alla proposta di obiettivi strategici elaborata dalla competente struttura regionale, sulla base del nuovo Programma di Governo e del Documento di Orientamento Strategico 2014-2020;
- in sede di elaborazione del Piano - ed in particolare nell'ambito dei momenti di confronto nell'ambito dell'elaborazione degli obiettivi strategici - alcuni dipartimenti hanno formulato richieste di modifica rispetto all'agganciamento agli obiettivi strategici e/o alle leve gestionali e/o alla batteria di indicatori, rispetto a quanto definito nella citata deliberazione di indirizzo, ritenendo ciò più coerenti con la migliore declinazione degli obiettivi strategici di rispettiva competenza;

RILEVATO CHE:

- la stesura del Piano è avvenuta con il coinvolgimento delle diverse parti chiamate a concorrere alla realizzazione della strategia dell'Ente, sulla base dei macro obiettivi individuati con l'atto di indirizzo approvato dalla Giunta regionale con la citata deliberazione di indirizzo;
- tutti i dipartimenti interessati hanno contribuito alla definizione del sistema di misurazione degli obiettivi strategici e, quindi, degli obiettivi operativi;
- al fine di procedere alla stesura del Piano, il settore Controllo Strategico del Segretariato Generale ha definito gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali dei dirigenti generali nell'ambito di un percorso condiviso con i dipartimenti interessati,

mentre per gli organi di vertice degli enti strumentali ha definito obiettivi comuni correlati al rispetto dei limiti di spesa ed ai tempi di presentazione rendiconti;

- quanto agli obiettivi operativi, sono state tenute periodiche riunioni, coordinate dal Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, nell'ambito del quale si è dato conto dell'evoluzione della fase di pianificazione;

DATO ATTO CHE:

- le aree del programma di governo sono poste all'apice dell'albero della performance articolandosi in obiettivi strategici ed obiettivi operativi;
- nella Parte Generale del Piano della Performance il collegamento tra lo stesso Piano ed il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per l'anno 2017, come previsto dall'art. 44 del D. Lgs. n. 33/2013, è garantito dall'incidenza percentuale, sulla performance organizzativa, degli obiettivi previsti nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- il Piano della performance è, dunque, strutturato secondo una impostazione modulare, attraverso l'integrazione di una parte generale e di sezioni correlate (denominati anche allegati e costituenti parte integrante e sostanziale dell'unico atto), da leggere in un una visione di insieme e che compendia le seguenti parti:
 - o Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della performance ai diversi livelli;
 - o Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2017/2019;
 - o Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2017;
 - o Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;
 - o Allegato 4: Obiettivi Strategici ed Operativi per area del Programma di Governo;
 - o Allegato 5: Obiettivi Strategici ed Operativi per ambiti di misurazione.

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 2 della l.r. 3.2.2012, n. 3, in premessa richiamata, la stessa si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta regionale che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Regolamento regionale n. 1/2014 compete al Presidente della Giunta regionale la valutazione del Capo di gabinetto e dei dirigenti apicali delle strutture di diretta collaborazione e a tali dirigenti non si applicano gli articoli dal 18 al 21 dello stesso regolamento concernenti il procedimento e le fasi della valutazione;
- ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale n. 7/1996, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, lettera c) della legge regionale n. 11/2015, l'Avvocatura regionale è qualificata come ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale e, come tale, rientra nella previsione del citato articolo 15 del regolamento regionale n. 1/2014;

VISTI:

- il d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché la l. r. 3 febbraio 2012, n. 3, s.m.i., recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" che disciplina la *governance* del ciclo di gestione della performance nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi;
- l'art. 1, comma 8, della L. 190/2012, ai sensi del quale l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;

- l'art. 10, comma 3, del D. Lgs. 33/2013 a mente del quale *“la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”*;
- l'art. 44 del medesimo D. Lgs. 33/2013 relativo ai compiti dell'OIV in tema di verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance;
- * il Regolamento per la misurazione e la valutazione della Performance (SMIVAP) n. 1 del 06/02/2014, modificato con Regolamento regionale n. 5 del 21/05/2015;
- il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità 2015-2017 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 64 del 20 marzo 2015, che si intende qui richiamato;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione – Aggiornamento 2015/2017 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 223 del 21 luglio 2015;
- gli aggiornamenti al Piano triennale della trasparenza ed al Piano triennale della prevenzione della corruzione di cui alla D.G.R. n. 272 del 12.7.2016;

PRESO ATTO:

- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA congiunta del Presidente della Giunta regionale e del Vice Presidente, a voti unanimi

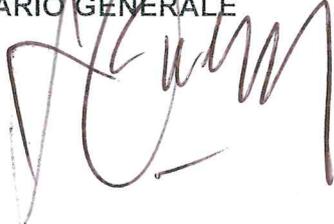
DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di approvare** il Piano della Performance 2017-2019 della Regione Calabria – Giunta Regionale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante dello stesso, che si compone di:
 - i) Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della performance ai diversi livelli;
 - ii) Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2017/2019;
 - iii) Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2017;
 - iv) Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;
 - v) Allegato 4: Obiettivi Strategici ed Operativi per area del Programma di Governo
 - vi) Allegato 5: Obiettivi Strategici ed Operativi per ambiti di misurazione.
2. **Di precisare** che il medesimo Piano comprende anche gli aggiornamenti rispetto agli obiettivi strategici, agli indicatori di impatto e alle leve gestionali emersi nella fase di attuazione della D.G.R. n. 417/2016, in premessa menzionata, che pertanto viene integrata e modificata con il presente atto;
3. **Di demandare** ai Dirigenti Generali l'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti di Settore ai sensi dell'art. 11, comma 6 e dell'art. 19 comma 1 del R.R. 6.2.2014, n. 1;

4. **Di demandare** ai Dirigenti di Settore, titolari del potere valutativo ai sensi dell'art. 15, comma 8, del predetto Regolamento, l'assegnazione degli obiettivi al personale non dirigenziale assegnato (incluso quello titolare di PO e AP o di specifici incarichi di responsabilità in base al vigente C.C.N.L. o C.C.D.I.);
5. **Di disporre** che i Dirigenti Generali assicurino l'attuazione del Piano della Performance nonché di provvedere a tutti gli adempimenti necessari ai fini delle misurazioni periodiche che alimenteranno il sistema di reporting;
6. **Di riservarsi** il potere di rimodulare il Piano, quanto agli obiettivi strategici ed operativi, in conseguenza di eventuali riorganizzazioni dei Dipartimenti e dei Settori della Giunta Regionale, per quanto necessario al fine di garantire coerenza con tali riorganizzazioni;
7. **Di disporre** la notifica della presente deliberazione ai Dirigenti Generali delle Strutture regionali e la sua pubblicazione sul sito istituzionale e sul B.U.R.C. della Regione Calabria, nell'apposita pagina della sezione "Amministrazione Trasparente", a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Segretariato Generale ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL SEGRETARIO GENERALE



IL PRESIDENTE



Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 24 FEB. 2017 al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto